

**PENGUKURAN RENCANA AKSI PERANGKAT DAERAH TRIWULAN IV TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja
Terwujudnya Manajemen ASN yang Berkualitas	Indeks Profesionalitas ASN	TW 1 : TW 2 : TW 3 : TW 4 : 60	Berkembangnya karir ASN	Persentase ASN yang berkembang karirnya	TW 1 : 10%	10%	100%	10% dari target yang ditetapkan, yaitu 90 dari 905 pegawai yang meningkatkan kompetensinya	Meningkatnya kompetensi ASN	Jumlah ASN yang meningkatkan kompetensinya	TW 1 : 90 orang	90 orang	100%	Berikut \$40 dan Ujian Penyesuaian (Jarah
					TW 2 : 14%	14%	100%	14% dari target yang ditetapkan, yaitu 127 dari 905 pegawai yang meningkatkan kompetensinya			TW 2 : 37 orang	37 orang	100%	Pelatihan Pengembangan Administrator
					TW 3 : 57%	57%	100%	57% dari target yang ditetapkan, yaitu 127 dari 905 pegawai yang meningkatkan kompetensinya			TW 3 : 390 orang	390 orang	100%	Pembelajaran PPK
					TW 4 : 100%	100%	100%	100% dari target yang ditetapkan, yaitu 905 dari 905 pegawai yang meningkatkan kompetensinya			TW 4 : 388 orang	388 orang	100%	Dokter Jabatan Fungsional, Bimtek & Kinerja, dan Bimtek Berbahah
								Terlaksananya promosi dan mutasi pegawai		Persentase promosi dan mutasi pegawai yang terlaksana	TW 1 : 20%	20%	100%	20% (pembekalan kenaikan pangkat) menunjukkan pelaksanaan kegiatan promosi dan mutasi yang terdiri dari kenaikan pangkat sebesar 80% dari jumlah total kegiatan mutasi dan promosi
											TW 2 : 40%	40%	100%	40% (kenaikan pangkat dan pembagian SK 20%) menunjukkan pelaksanaan kegiatan promosi dan mutasi yang terdiri dari kenaikan pangkat sebesar 80% dari jumlah total kegiatan mutasi dan promosi
											TW 3 : 80%	80%	100%	80% (Pembekalan kenaikan pangkat 20% dan pelaksanaan Promosi ASN 20%) menunjukkan pelaksanaan kegiatan promosi dan mutasi yang terdiri dari kenaikan pangkat sebesar 80% dari jumlah total kegiatan mutasi dan promosi
														80% (Pembekalan kenaikan pangkat 20% dan pelaksanaan Promosi ASN 20%) menunjukkan pelaksanaan kegiatan promosi dan mutasi yang terdiri dari kenaikan pangkat sebesar 80% dari jumlah total kegiatan mutasi dan promosi

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja	
	Indeks Sistem Merit	TW 1 : TW 2 : TW 3 : TW 4 : 250	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian yang meningkat	TW 1 : 30%	30%	100%	30% terbagi dari 20% pelaksanaan pelayanan kepegawaian, dan 10% ketersediaan sistem layanan kepegawaian	Terlaksananya Pembentukan dan Informasi kepegawaian ASN	Persentase peningkatan dari pelayanan pegawai yang terlaksana	TW 1 : 25%	25%	25%	100%	100% (Kenakan Pangkat dan Pembagian SK Periode Oktober sebesar 20%) 25% menunjukkan pada trwulan 1 terdapat 1/4 layanan pengurusan pemberhentian pegawai dari total pengurusan pada tahun berjalan
					TW 2 : 50%	50%	100%	50% terbagi dari 30% capaian trwulan 1, dan 20% dari pelaksanaan pelayanan kepegawaian			TW 2 : 50%	50%	50%	75% menunjukkan capaian dari trwulan 1 sebesar 25% dan 25% dari jumlah pengurusan pemberhentian pegawai pada tahun berjalan	
					TW 3 : 80%	80%	100%	80% terbagi atas 50% pencapaian trwulan 2, dan 20% dari pelaksanaan layanan kepegawaian, dan 10% dari ketersediaan layanan sistem informasi kepegawaian			TW 3 : 75%	75%	75%	50% menunjukkan capaian dari trwulan 2 sebesar 50% dan 25% dari jumlah pengurusan pemberhentian pegawai pada tahun berjalan	
					TW 4 : 100%	100%	100%	100% terbagi atas 80% pencapaian trwulan 3, dan 20% dari pelaksanaan layanan kepegawaian			TW 4 : 100%	100%	100%	100% menunjukkan capaian dari trwulan 3 sebesar 50% dan 25% dari jumlah pengurusan pemberhentian pegawai pada tahun berjalan	
	Tersedianya ASN yang sesuai kebutuhan	TW 1 : 40%	Persentase ASN yang tersedia sesuai kebutuhan	TW 1 : 40%	40%	100%	40% menunjukkan ketersediaan dokumen perencanaan kebutuhan pegawai, yaitu sebanyak 54 dokumen	Tersedianya perencanaan kebutuhan ASN	Persentase perencanaan kebutuhan ASN yang tersedia	TW 1 : 100%	100%	100%	100%	100% dokumen beaotting yang tersedia sebanyak 54 dokumen sesuai jumlah OPD	
					TW 2 : 60%	60%	100%			60% menunjukkan 40% dari capaian trwulan 1, dan 20% dari progres pelaksanaan pengadaan ASN yang terlaksana	TW 2 : 2 aplikasi	2 aplikasi	2 aplikasi	Aplikasi Usul Kemakan Pangkat (AKURBAL)	
					TW 3 : 2 aplikasi	2 aplikasi	2 aplikasi			100% menunjukkan capaian dari trwulan 3 sebesar 50% dan 25% dari jumlah pengurusan pemberhentian pegawai pada tahun berjalan	TW 3 : 2 aplikasi	2 aplikasi	2 aplikasi	Aplikasi Usul Kemakan Pangkat (AKURBAL)	
					TW 4 : 100%	100%	100%			100% menunjukkan capaian dari trwulan 4 sebesar 100%	TW 4 : 100%	100%	100%	100% menunjukkan capaian dari trwulan 4 sebesar 100%	

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja	
					TW 3 : 80%	80%	100%	80% menunjukkan 60% dari capaian triwulan 2, dan 20% dari progres pelaksanaan pengadaan ASN yang terlaksana			TW 3 :				
					TW 4 : 100%	100%	100%	100% menunjukkan 80% dari capaian triwulan 3, dan 20% dari progres pelaksanaan pengadaan ASN yang terlaksana			TW 4 :				
			Meningkatnya Kinerja ASN	Persentase Kinerja ASN yang meningkat	TW 1 : 25%	25%	100%	25% terdiri dari ketersediaan penilaian SKP triwulan 1, pengumpulan berkas sabyencana, dan pemantauan disiplin ASN	Tersedianya manajemen kinerja pegawai	persentase manajemen kinerja pegawai yang tersedia	TW 1 : 25%	25%	100%	100% menunjukkan progres pelaksanaan pengadaan ASN, 50% merupakan progres triwulan 2, dan 25% Selseli Berkes Pngadaan PPK Tektis	
					TW 1 : 25%	25%	100%	25% terdiri dari 50% terdiri dari 25% capaian triwulan 1, serta 25% dari ketersediaan penilaian SKP triwulan 2, pengumpulan berkas sabyencana, dan pemantauan disiplin ASN			TW 1 : 25%	25%	100%	100% menunjukkan progres pelaksanaan pengadaan ASN, 50% merupakan progres triwulan 2, dan 25% Selseli Berkes Pngadaan PPK Tektis	
					TW 2 : 50%	50%	100%	50% terdiri dari 25% capaian triwulan 1, dan 25% dari SGP Pegawai Kab. Gowa triwulan 2			TW 2 : 50%	50%	50%	50% menunjukkan 25% dari capaian triwulan 1, dan 25% dari SGP Pegawai Kab. Gowa triwulan 2	
					TW 2 : 50%	50%	50%	50% menunjukkan 25% dari capaian triwulan 1, dan 25% dari SGP Pegawai Kab. Gowa triwulan 2			TW 2 : 50%	50%	50%	50% menunjukkan 25% dari capaian triwulan 1, dan 25% dari SGP Pegawai Kab. Gowa triwulan 2	

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja
					TW 3 : 75% 75%	100%	100%	75% terdiri dari 50% capaian triwulan 2, serta 25% dari ketersediaan penilaian SKP triwulan 3, pengumpulan berkas satyalencana, dan pemantauan disiplin ASN						75% menunjukkan 50% dari capaian triwulan 2, dan 25% dari SKP Pegawai kab. Gowa triwulan 3
					TW 4 : 100% 100%	100%	100%	100% terdiri dari 75% capaian triwulan 3, serta 25% dari ketersediaan penilaian SKP triwulan 4, pengumpulan berkas satyalencana, dan pemantauan disiplin ASN	tersedianya penghargaan bagi ASN	Persentase ASN yang menerima penghargaan	TW 1 : 25% 25%	25%	25%	25% terdiri dari proses ketersediaan penghargaan ASN yaitu pengumpulan berkas bagi pegawai yang akan diberi penghargaan
											TW 2 : 50% 50%	50%	50%	50% terdiri dari 25% capaian triwulan 1 dan 25% dari proses penentuan satya lencana pada BKN RI
											TW 3 : 100% 100%	100%	100%	100% terdiri dari 50% capaian triwulan 2 dan 50% dari Ceremony pemberian penghargaan bagi pegawai dan pembagian SK Penghargaan
									meningkatnya disiplin ASN	Persentase ASN yang menerima hukuman disiplin	TW 1 : 25% 25%	25%	25%	25% merupakan proses pemantauan disiplin ASN dan pemberian sanksi
											TW 2 : 50% 50%	50%	50%	50% terdiri dari 25% capaian triwulan 1 serta 25% proses pemantauan disiplin ASN dan pemberian sanksi yang berjalan di triwulan 2
											TW 3 : 75% 75%	75%	75%	75% terdiri dari 50% capaian triwulan 2 serta 25% proses pemantauan disiplin ASN dan pemberian sanksi yang berjalan di triwulan 3

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja
											TW 4 : 100%	100%	100%	100% terdiri dari 75% Capaian triwulan 3 serta 25% proses pemantauan disiplin ASN dan pemberian sanksi yang bergilang di triwulan 4

Sungguminasa, 30 Desember 2023

Kepala Badan Kepegawalan dan
Pengembangan SDM





ZUBAR USMAN, S.STP, M.SI

Pangkt: Pembina Utama Muda
NIP. 19740321 199711 1 001